

中国建设银行 2020 年度“外语类专项人才” 春季招聘与培养计划

中国建设银行现已在全球 30 个国家和地区设立各级境外机构 200 余家。随着境外业务不断拓展，机构数量逐渐增加，外语人才成为建设银行国际化人才的重要组成部分。2020 年度春季校园招聘拟在北京、上海市分行招收外语类专项人才。现将有关培养计划说明如下：

一、培养对象

符合2020年度春季校园招聘条件且主修语种为波兰语、西班牙语、法语、意大利语和英语5个语种的2020年度应届毕业生。

语种	招聘人数	招收分行
波兰语	1	北京市分行、上海市分行
西班牙语	1	
法语	1	
意大利语	1	
英语	5	
合计	9	

二、入围条件

除以上标准外，外语类专项人才还应满足以下要求：

（一）具有中华人民共和国国籍，有志于投身中国建设银行国际化发展事业，愿意到官方语言为主修语种国家工作。

(二) 须为相关语种专业全日制大学本科及以上学历，具有较好的听、说、读、写能力，能使用该语言正常工作；

(三) 有该语种国家留学经历及拥有语言等级证书者，或具备较好的英语水平者，或具备金融、经济、财会、IT等专业背景者，同等条件下优先考虑。

三、工作安排

(一) 工作地点

录用分行所在的国内城市及相应语种的境外机构。

(二) 培养方式

外语类专项人才通过校园招聘相关流程被正式录取后，与所录用分行签订劳动合同和专项培养协议，由录用分行根据总行统一的培养计划进行培养，促使外语人才迅速成长为熟悉银行业务的国际化专业人才，主要培养方式包括：

统一纳入海外人才库管理。海外人才库是中国建设银行国际化人才选拔培养的基础性机制，校园招聘的外语类专项人才自动纳入海外人才库培养，作为全行国际化储备人才队伍。

享受优质国际化培训资源。中国建设银行将择优选派外语类专项人才至总行部门或境外机构跟岗培训，同步提升语言业务水平。

择优外派至境外机构工作。中国建设银行境外机构遍布全球各地的主要金融中心，工作学习资源丰富，薪酬福利竞争力强。

优先从事海外业务管理工作。中国建设银行将优先安排外语类专项人才从事海外业务管理条线工作,在业务实战中成长为国际化复合型人才。

四、其他说明

“外语类专项人才”培养计划的招聘程序与校园招聘整体安排一致,由总行统一组织,在面试测评等环节中将安排外语专业能力测试。

凡有志于参加“外语类专项人才”培养计划的应聘者,请应聘北京和上海市分行相应的“外语类专项人才”岗位。报名流程参见《中国建设银行境内分支机构2020年度春季校园招聘公告》。

中国建设银行股份有限公司

2020年4月2日